

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ФБУЗ

«Центр гигиены и эпидемиологии
в Мурманской области»

Н.И. Никитина

Никитина 2023 г.



**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСИЛЕНИЮ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТР ГИГИЕНЫ ЭПИДЕМИОЛОГИИ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Проведение консультаций для работников: - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах; - о порядке представления уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	30 апреля 2023 года, далее на постоянной основе	Начальник отдела кадров, Начальник юридического отдела с консультационным центром для потребителей	
2.	Проведение совместного семинара с Управлением Роспотребнадзора по Мурманской области с должностными лицами,	Май 2023 года	Начальник отдела кадров	

	ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений			
3.	Проведение письменного тестирования на знание антикоррупционного законодательства работников, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	Июнь 2023 года	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела с консультационным центром для потребителей	
4.	Издание распорядительных актов об усилении работы по профилактике коррупционных правонарушений с указанием конкретных неотложенных мер, с установлением контроля за их исполнением	Март 2023 года	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела с консультационным центром для потребителей	
5.	Проведение анализа (при необходимости внесение изменений): - в положение о структурных подразделениях (филиалах) должностные инструкции работников (с учетом функций, возложенных на учреждение, а также функций, установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции); - в распорядительные акты учреждения в сфере противодействия коррупции	Апрель 2023 года	Начальник отдела кадров Руководители филиалов – главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	
6.	Проведение анализа делопроизводства по кадровой работе и противодействию коррупции, при необходимости (актуализация номенклатуры дел, заведение необходимых дел и журналов)	Март 2023 года	Начальник отдела кадров Заведующий отделом организационного обеспечения и пропаганды гигиенических знаний - врач-эпидемиолог	
7.	Уточнение количества должностей учреждения	Март 2023 года	Начальник отдела кадров	

	(в том числе филиалов), при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи в соответствии приказом Роспотребнадзора от 02.12.2019 № 948			
8.	Проведение инструктажей (вводных) с впервые поступившими на работу и замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов под подпись, в том числе ознакомление с материалами, размещенными в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения	Май 2023 года, далее на постоянной основе	Начальник отдела кадров Руководители филиалов – главные врачи филиалов	
9.	Обеспечение письменного заявления работниками о наличии (отсутствии) о возможной личной заинтересованности при их участии: - в обеспечении проведения контрольно-надзорных мероприятий, предоставления государственных услуг; - в проведении подготовке экспертных заключений, обследований, исследований, испытаний, а также токсикологических, гигиенических и иных видах оценок; - при осуществлении закупочной деятельности	Начиная с марта 2023 года	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела с консультационным центром для потребителей	
10.	Осуществление постоянного мониторинга ситуаций наличия (отсутствия) конфликта интересов, возможности возникновения конфликта интересов	Незамедлительно	Начальник отдела кадров Руководители филиалов – главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	

11.	Проведение сбора анкетных данных работников, а также всесторонний их анализ в целях выявления возможного конфликта интересов	Апрель 2023 года	Начальник отдела кадров	
12.	Усиление работы по выявлению коррупционных рисков и их устранению при осуществлении закупочной деятельности, назначить ответственных лиц за указанную работу, внесение дополнения в должностные инструкции (при необходимости), разработать форму добровольной декларации о возможной личной заинтересованности	Апрель 2023 года, далее на постоянной основе	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела с консультационным центром для потребителей	
13.	Разъяснения оснований увольнения в связи с утратой доверия и наступления неблагоприятных последствий для уволенного под подпись	Незамедлительно	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела с консультационным центром для потребителей	
14.	Проведение действенного анализа (ретроспективный анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в сравнении за три года (отчетный период и два предшествующих)	Июнь 2023 года	Начальник отдела кадров	
15.	Обеспечение повышения квалификации должностных лиц в должностные обязанности, которых входит работа по реализации антикоррупционного законодательства	Ноябрь 2023 года	Начальник отдела кадров Главный бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности	
16.	Предоставление отчета о принимаемых мерах по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	1 раз в месяц (1-ого числа каждого месяца)	Начальник отдела кадров	