Приложение

Утвержден

приказом главного врача ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области»

от 01.07.2022 г. № 177

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

в Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения

«Центр гигиены и эпидемиологии в мурманской области»

на 2021 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| 1.1. | Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции  (подпункт «г» пункта 1 Национального плана[[1]](#footnote-1)) | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» | сентябрь 2022 г. | Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков  Формирование предложений в части актуализации Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10[[2]](#footnote-2) при необходимости  Представление информации по исполнению подпункта «г» пункта 1 Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области», предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2. | Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования    (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана) | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей  Информационно-аналитический отдел  Отдел организационного обеспечения и пропаганды гигиенических знаний | декабрь 2021 г.  декабрь 2022 г.  декабрь 2023 г.  декабрь 2024 г. | Подготовка информации о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы  Подготовка информационно-методических писем в целях совершенствования работы по незамедлительному реагированию на поступившие сообщения о коррупционных проявлениях и принятию конкретных мер по поступившей информации  Представление информации по исполнению подпункта «е» пункта 1, пункта 40 Национального плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области», предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3. | Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов | июнь 2023 г. | Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции, проверка полученной информации и принятие мер реагирования, а также предложения по совершенствованию работы  Представление информации по исполнению пункта 6 Национального плана по проведению анализа соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (по запросу Минтруда России) |
| 1.4. | Анализ практики привлечения к ответственности работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» за несоблюдение антикоррупционных стандартов  (подпункт «б» пункта 15 Национального плана) | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей | март 2022 г. | Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости  Подготовка информационного письма с анализом актов прокурорского реагирования и практикой привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов  Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов  Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах возбуждения уголовных дел в отношении работников, административных дел в отношении руководителей ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» с последующим информированием о результатах их рассмотрения  Представление информации по исполнению подпункта «б» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов (по запросу Минтруда России) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.5 | Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=E855995DF86DC95FC9193FD8F87CE625AFB1F1A45CC25E369E13A8AB2E332C6C1B8DE50FC821CF895D2C3A57A00258I) от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»  (подпункт «в» пункта 15 Национального плана) | Главный врач  Отдел кадров  Главные врачи филиалов» | июль 2022 г. | Анализ правоприменительной практики, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов работников, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости  Подготовка информационного письма с практикой, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов  Представление информации по исполнению подпункта «в» пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля (по запросу Минтруда России) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.6. | Обеспечить участие работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:   * в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; * впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; * в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд   (пункт 39 Национального плана) | Главный врач  Отдел кадров  Отдел организационного обеспечения и пропаганды гигиенических знаний  Отдел бухгалтерского учета и отчётности | январь 2022 г.  январь 2023 г.  октябрь 2023 г. | Организация обучения гражданских служащих, работников по антикоррупционной тематике:   * в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; * работников, впервые поступивших на гражданскую работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; * работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд   Представление информации по исполнению пункта 39 Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (по запросу Минтруда России) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора,**  **мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей  Отдел бухгалтерского учета и отчётности | В течение  2022-2024 г.г.  На постоянной  основе | Мониторинг и обобщения фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений  Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме)  Ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности  Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ) | Главный врач  Отдел кадров  Отдел организационного обеспечения и пропаганды гигиенических знаний  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов ФБУЗ | В течение  2022-2024 г.г.  На постоянной  основе | Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений  Анализ коррупционных рисков, связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.3. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками.  Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Главный врач  Отдел кадров | В течение  2022-2024 г.г.  Ежегодно,  до 30 апреля | Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей  Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах  Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками  Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках приема сведений  Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами и работников  Обеспечение межведомственного взаимодействия и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников, их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов, путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц |
| 2.4. | Анализ сведений, содержащихся в анкетах работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Главный врач  Отдел кадров | На систематической основе  январь – февраль 2022 г.  декабрь 2022 г. –  январь 2023 г.  декабрь 2023 г. –  январь 2024 г.  декабрь 2024 г. | Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетных данных работников, представляемых при поступлении работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов  Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений  Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции  Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований  Информация о результатах анализа анкетных данных работников |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | **Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов** | | | |
| 3.1. | Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции на официальном сайте ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячная проверка содержания раздела | Главный врач  Отдел кадров  Информационно-аналитический отдел | На систематической основе,  ежемесячно | Своевременное размещение и наполнение подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, ежемесячный анализ размещенной информации  Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения работниками требований к служебному поведению  Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции |
| 3.2. | Проведение консультаций работников:  - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;  - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;  - о порядке представления сведений о расходах  Проведение вводных тренингов с впервые поступившими на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей | В течение  2022-2024 г.г. | Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)  Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике  Проведение бесед (консультаций) при приеме работников  Проведение инструктажей (вводных тренингов) работников, впервые поступивших на работу (под роспись), бесед (консультаций)  Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников и др.)  Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции  Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции  Проведение письменного тестирования гражданских служащих на знание антикоррупционного законодательства  Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на работу, тестовых заданий |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | **Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора** | | | |
| 4.1. | Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде | Главный врач  Отдел организационного обеспечения и пропаганды гигиенических знаний  Информационно-аналитический отдел | В течение  2022-2024 г.г.  (ежемесячно) | Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг |
| 4.2. | Проведение плановых проверок в рамках осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов) | Главный врач  Отдел организационного обеспечения и пропаганды гигиенических знаний  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов ФБУЗ | В течение  2022-2024 г.г.  2 квартал 2022 г. | Применение должностными лицами территориальных органов Роспотребнадзора при проведении плановых проверок проверочных листов (списков контрольных вопросов)  Ежегодный анализ эффективности проведения контрольно-надзорных мероприятий, предложения по совершенствованию работы при необходимости |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.3. | Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки | Главный врач  Отдел бухгалтерского учета и отчётности  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей | В течение  2022-2024 г.г.  (ежегодно,  до 1 марта) | Ежегодное проведение учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора, своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения  Проведение анализа деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества |
| 4.4. | Осуществление внутреннего финансового аудита | Главный врач  Отдел бухгалтерского учета и отчётности | В течение  2021-2024 г.г.  (в соответствии с планом аудиторских мероприятий) | Проведение аудиторских мероприятий в соответствии федеральными стандартами внутреннего аудита, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, и темами мероприятий согласно плану аудиторских мероприятий на соответствующий год  Отчет о проведенных аудиторских мероприятиях с предложениями об устранении бюджетных рисков  Своевременное принятие мер к должностным лицам по выявленным нарушениям при осуществлении ведомственного финансового контроля  Направление материалов финансовых проверок о выявленных правонарушениях в правоохранительные органы в соответствии с Указом Президента от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики» |
| 4.5. | Обеспечить участие должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» »ведомственными или государственными наградами Российской Федерации | Главный врач  Отдел кадров | В течение  2021-2024 г.г. | Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» ведомственными или государственными наградами Российской Федерации  Недопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области», привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.6. | Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Мурманской области» | Главный врач  Отдел кадров  Юридический отдел с консультационным центром для потребителей | декабрь 2022 г. – февраль 2023 г.  декабрь 2023 г. –  февраль 2024 г.  декабрь 2024 г. | Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях, в ходе анализа ежегодных отчетов о выполнении планов противодействия коррупции  Сводный доклад о достаточности принятых мер, а также предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении при необходимости |

1. Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утверждённый Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (далее – Национальный план) [↑](#footnote-ref-1)
2. Типовое положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 [↑](#footnote-ref-2)